

# RAAD voor MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

## ZITTING van 12 november 2019

### Aanwezig:

Jean-Pierre Taverniers, voorzitter,  
M. Lefevre, H. Decoster, T. Groeseneken, F. Havet, leden vast bureau  
H. Princen, L. Dotremont, L. Buccauw, L. Fuchs, E. Janssens, J. Verbaeten, L. Minnot,  
M. Matthijs, Ph. Collaers, Ch. Scheepmans, E. Ylen, S. Puttemans, Raadsleden.  
Bart Hendrix, algemeen directeur

\*\*\* De zitting wordt geopend om 21u45 \*\*\*

### OPENBARE ZITTING

#### 1. Goedkeuring verslag van de vorige zitting

DE RAAD keurt het verslag van de zitting van 8.10.2019 goed.

#### 2. Kennisneming ontslag lid BCSD en eedaflegging nieuw lid BCSD

Dhr Stefan Putte mans nam ontslag op 24.09.2019. Hij wordt vervangen door zijn eerste opvolger Hans Van Tricht die de eed aflegde op 14.10.2019

#### 3. OCMW-financiën : goedkeuring budgetwijziging

DE RAAD,

Gelet op de desbetreffende artikelen van het decreet lokaal bestuur;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd bij het Besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012;

Gelet op de bijgevoegde budgetwijziging 2019 nr 1;

Gelet op de toelichting van de schepen van financiën, Hans Decoster;

Op voorstel van het vast bureau;

BESLUIT:

Art 1 – De bijgevoegde OCMW-budgetwijziging 2019 nr 1 wordt goedgekeurd.

#### 4. OCMW-personeel - uitbreiding tweede pensioenpijler

DE RAAD,

Gelet op de desbetreffende artikelen van het decreet lokaal bestuur;

Gelet op de Wet Overheidspensioenen van 30 maart 2018;

**Aanleiding en context**

Een belangrijke discrepantie in een lokaal bestuur is het verschil tussen statutaire en contractuele aanwervingen. Het loon van de beide en doorgroeimogelijkheden zijn dezelfde, indien beide via een regulier examen zijn aangeworven. Het grootste verschil tussen beide statuten is de opbouw van pensioenrechten. Voor een statutaire medewerker betalen we naast het brutosalaris, 38,5% op het loon voor de pensioenbijdrage (wordt 41,5% vanaf 2020), en daarnaast nog eens een 19% voor andere sociale bijdragen. Voor een contractuele medewerker betalen we naast het brutosalaris nog ongeveer 35% werkgeversbijdragen.

**Argumentatie**

Het uitgekeerde pensioen van een statutaire medewerker is veel hoger dan voor een contractuele medewerker. Vandaar stimuleert de overheid al vele jaren om voor contractuele medewerkers een aanvullend pensioen op te bouwen. Sinds enkele jaren voorziet ons bestuur ook een tweede pensioenpijler. We dragen echter slechts 1% van de brutoloonmassa bij op jaarbasis en dit is heel beperkt. De bijdrage verschilt enorm van bestuur tot bestuur 5% à 6% komt regelmatig voor. Door onderstaande percentages in te voeren vermijdt het bestuur een verhoogde responsabiliseringsbijdrage en zou ook een korting mogelijk zijn:

**Besluit**

**Artikel 1**

De OCMW-raad keurt de uitbreiding van de 2de pensioenpijler naar 1 % vanaf 01.01.2019 goed voor alle contractuele medewerkers in dienst van het OCMW (dus ook het personeel van het WZC).

Vanaf 01.01.2020 wordt dit verhoogd tot 2% en vanaf 01.01.2021 bedraagt het percentage 3%.

*\*\*\* De zitting wordt gesloten om 21u52\*\*\**

ALDUS GEDAAN TER ZITTING, datum als boven

De algemeen directeur,

De Burgemeester-Voorzitter,

Bart HENDRIX

Jean-Pierre TAVERNIERS